

## Что можно дополнительно включить в коллективный договор

1. Профком является полномочным представителем интересов работников в соответствии с Федеральным законом 12.01. 1996 № 10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.
2. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания сторонами (на срок до 3-х лет) и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смены руководителей организации, изменения наименования организации.
3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников, являющихся членами Профсоюза; и на работников, не членов Профсоюза, уполномочивших профком представлять их интересы (и перечисляющих ежемесячно на расчетный счет первичной профсоюзной организации денежные средства в размере 1% заработной платы.)
4. При сокращении преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ имеют работники:
  - проработавшие в организации 10-15 лет.
  - имеющие предпенсионный возраст за 5 лет до пенсии.
  - работникам, в семье которых один из работников имеет статус безработного.
  - семейным – при наличии ребенка до 3-х лет;
  - семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
  - семейным – многодетным родителям;
  - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
  - инвалидам и участникам боевых действий по защите Отечества;
  - работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства (ст.179 ТК РФ);
  - предоставлять не менее 4 часов в неделю для поиска новой работы , работнику, получившему уведомление о сокращении.
5. Для обеспечения условий, позволяющих женщине сочетать труд с материнством, работодатель по просьбе работницы устанавливает сокращенный рабочий день:
  - для беременных женщин;
  - беременные женщины, на основании их заявления, освобождаются от работы для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях с сохранением заработной платы не чаще 1 раза в неделю.
  - для женщин имеющих детей в возрасте до 12 лет включительно (10, 14, лет)
6. Работодатель гарантирует работникам получение краткосрочных отпусков с сохранением заработной платы в связи:
  - с первым бракосочетанием самого работника – 3 дня ;
  - со свадьбой детей – 2 дня (1 день);
  - со смертью близких родственников (муж, жена, дети, брат сестра родные, бабушка, бабушка) 3 дня;
  - проводы сына в армию 1 день
  - в летнее время года июнь – август - сокращенный рабочий день в пятницу 1 час (2 часа);
  - в мае и сентябре по 1 дню на посадку и уборку урожая.
  - родителям, направляющим детей – школьников в первый класс (школьников 1-5, 9,11 классов) - 1 день (первый день учебного года);
  - родителям, при получении ребенком аттестата (9 и 11 классы) - 1 день;

- в связи с переездом на новое место жительства 1 день;
  - при праздновании юбилейных дат 50,55,60,65 со дня рождения 1 день;
  - для ликвидации аварии в доме (жилом помещении) 1 день.
7. Работодатель организывает доставку работников на работу и с работы по специальным маршрутам транспортом учреждения; члены Профсоюза – бесплатно - за счет средств Профсоюза; остальные работники с частичной оплатой.
7. работнику проработавшему весь год без больничного листа предоставляется 1 день к отпуску.
8. Председателю за общественную работу предоставляется дополнительный отпуск – 2 дня.
9. Муниципальным служащим и Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:
- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
  - при направлении в служебные командировки;
  - при исполнении государственных или общественных обязанностей;
  - при совмещении работы с обучением;
  - при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
  - при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;
  - при сокращении численности или штата работников;
  - в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

При отправлении муниципального служащего или работника на дистанционную (удаленную работу) Работодатели обязуются предоставить ему средства для выполнения своих функций, а именно: компьютер или ноутбук у кого их нет, доступ к интернету или его оплату, а также оплату телефонной связи (Письмо> Минтруда России от 24.12.2020 N 14-2/10/П-12663 <О дистанционной работе>).

10. Работодатели, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых локальным нормативным актом по согласованию с представителями работников:

Материальную помощь, не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения Нижегородской области на дату обращения, на частичную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:

- а) связанных с погребением умерших работников и муниципальных служащих Администрации, бывших работников и муниципальных служащих Администрации (ветеранов труда) (документ подтверждение – справка и свидетельство о смерти);
- б) связанных с погребением близких родственников Работников (супруг (а), дети, родители) (документ подтверждение – справка и свидетельство о смерти);
- в) пострадавшим от стихийных бедствий (пожар, наводнение и т.п.).

11.. В случае смерти работников и муниципальных служащих Администрации, бывших работников и муниципальных служащих Администрации (ветеранов труда) Администрацией приобретает венки и подается соболезнование в районной газете на сумму не более (например 3000 рублей).

12. Выплаты к праздникам:

а) при наличии экономии фонда оплаты труда Администрации выплачивать денежные премии: к Дню муниципального служащего; к Новому году; к 23 февраля - мужчинам; к 8 марта - женщинам.

б) работникам, муниципальным служащим (членам профсоюза), имеющим детей в возрасте до 14 (включительно) лет приобретать новогодние подарки за счет средств профсоюзного комитета.

13. Предоставление автотранспорта за счет средств Работодателя для организованного отдыха, а также на культурно-массовые мероприятия.

14. В случае отсутствия личного транспорта у работника и муниципального служащего Администрации предоставление автотранспорта за счет средств Работодателя для срочной госпитализации работника, муниципального служащего Администрации или их детей.

15. Работодатель обязуется помимо обязательств, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством:

16. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и муниципальных служащих Администрации.

17. Работодатель обеспечивает социальную защиту молодежи: создает необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию, в том числе содействует повышению квалификации молодых кадров.

19. при отправлении Работников, Муниципальных служащих на дистанционную (удаленную работу), денежное вознаграждение (заработная плата) им выплачивается в полном объеме

20. Работодатели обязуются осуществлять индексацию заработной платы не реже 1 раза в год.

21. работодатели обязуются производить единовременную выплату:

Производить единовременную выплату:

- юбилярам 30, 35 лет в размере \_\_\_\_ рублей; 40, 45, 50, 55, 60 лет в размере \_\_\_\_ рублей;

- ветеранам, бывшим работникам и муниципальным служащим Администрации на юбилейные даты – 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95 лет, ко Дню пожилого человека - не менее 300 (триста) рублей или (подарки);

- при заключении брака в размере \_\_\_\_ рублей;

- при рождении ребенка в размере \_\_\_\_\_ рублей;

- муниципальным служащим в связи с празднованием профессионального праздника – Дня муниципального служащего (День местного самоуправления) при наличии финансовых возможностей.

2.1.8. Введение новых или изменение условий оплаты труда производится Работодателем с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации (ст.372 Трудового кодекса РФ). Муниципальные служащие, и работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее, чем за два месяца.